

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

Уважаемые коллеги!

Подходит к завершению очередной срок полномочий выборных профсоюзных органов на всех уровнях структуры Профсоюза.

В 2019г. в Общероссийском Профсоюзе образования объявлены отчеты и выборы, пройдут отчетно-выборные профсоюзные собрания и конференции во всех первичных, территориальных, региональных профсоюзных организациях.

Республиканская отчетно-выборная профсоюзная конференция состоится в декабре 2019г.

Завершатся отчеты и выборы в Профсоюзе очередным съездом Профсоюза, который состоится в первом полугодии 2020г.

Отчеты и выборы профсоюзных органов – ответственный этап в деятельности организаций Профсоюза, они являются универсальной нормой профсоюзной жизни, обеспечивая обновление и развитие профсоюзных организаций, регулярную сменяемость профсоюзных органов, кадров и актива, их отчетность перед избравшими их организациями Профсоюза.

Отчетно-выборная кампания – **время для анализа результатов и эффективности деятельности** профсоюзной организации, ее выборных профсоюзных органов.

Отчетно-выборная кампания – **это взгляд вперед, определение первоочередных задач на перспективу** по реализации основной функции по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ К ПРОВЕДЕНИЮ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ СОБРАНИЙ (КОНФЕРЕНЦИЙ)

В первичных организациях Профсоюза наработана разнообразная практика подготовки отчетно-выборных профсоюзных собраний.

Как правило наиболее общие этапы подготовки заключаются в следующем:

- **Рассмотрение** на заседании профсоюзного комитета постановления вышестоящего органа профсоюза о проведении отчетов и выборов. Определение даты проведения собрания.

- **Разработка** плана подготовки отчетно-выборного собрания.

- **Организация сверки** профсоюзных документов в первичной организации Профсоюза (отметка об уплате профсоюзных взносов за прошедший период, проверка наличия профсоюзных билетов и заявлений о безналичной форме уплаты профсоюзных взносов).

- **Внесение изменений** в Положение о первичной организации для утверждения

на собрании (по необходимости).

- **Анализ работы** за отчетный период (сбор отчетов членов профкома, комиссий профкома, анализ выполнения коллективного договора) написание отчетного доклада профкома.

- **Проведение** контрольно-ревизионной комиссией итоговой ревизии по расходованию средств первичной профсоюзной организации. (Подготовка акта ревизии).

- **Подготовка** отчета контрольно-ревизионной комиссии.

- **Подготовка** объявления о проведении собрания (за 15 дней).

- **Подготовка** проекта постановления по отчету профкома.

- **Подготовка** предложений по новому составу профкома.

- **Проведение** итогового заседания профкома: утверждение отчетного доклада, рассмотрение предложений по кадровым и организационным вопросам подготовки собрания.

В силу своего статуса председатель первичной организации Профсоюза несет ответственность перед членами Профсоюза за качество отчетного доклада и результаты деятельности профсоюзного комитета.

Подготовка к отчетно-выборным собраниям (конференциям) требует тщательного продумывания каждого этапа и постоянного контроля за ходом их прохождения. Поэтому в ходе подготовки отчетов и выборов должны регулярно проводиться заседания профкома и совещания оргкомитета.

СОБЛЮДЕНИЕ УСТАВНЫХ НОРМ

В период проведения собрания (конференции) ведущие отвечают за выполнение уставных норм, которые определены в Уставе Общероссийского Профсоюза образования.

Ст.14, п.4.

«Правомочность заседаний и принятие решений органами Профсоюза и его организаций:

4.1. Съезд Профсоюза, конференция первичной или территориальной организации Профсоюза считаются правомочными при участии в них **не менее двух третей делегатов**.

4.2. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем **более половины членов Профсоюза**, состоящих на профсоюзном учете.

4.3. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов правомочны при участии в них **более половины членов** выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.4. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяется собранием, конференцией, съездом, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

4.5. Решения на собраниях, конференциях, съездах, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов принимаются **большинством голосов** присутствующих, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

5. Избрание выборных профсоюзных органов:

5.1. Избрание (формирование) выборных коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием и (или) непосредственно на собрании,

конференции, Съезде Профсоюза.

5.2. Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных профсоюзных органов и их количественный состав определяются собранием, конференцией, Съездом Профсоюза.

Избрание председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза осуществляется соответственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

5.9. Выборные коллегиальные органы Профсоюза и организаций Профсоюза за период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями, Съездом **ежегодно отчитываются** о своей деятельности перед избравшими их организациями Профсоюза

6.2. Дата созыва отчетно-выборного собрания, конференции и повестка дня сообщаются:

- собрания в профсоюзной группе – не позднее, чем **за 3 дня**;
- собрания в первичной профсоюзной организации – не позднее, чем **за 15 дней**;
- конференции в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной. – не позднее, чем **за месяц**;
- конференции в территориальной организации Профсоюза – не позднее, чем **за месяц.....»**

По итогам отчетно-выборного профсоюзного собрания должен быть оформлен протокол отчетно-выборного собрания, в котором отражаются все итоги отчетов и выборов с приложением протоколов и бюллетеней тайного голосования (если было тайное голосование), если же было только открытое, то ход и результаты голосования также заносятся в протокол отчетно-выборного собрания.

В протоколе отчетно-выборного профсоюзного собрания должны быть отражены: кворум (явка на собрание) членов Профсоюза, повестка дня и регламент собрания, органы собрания, избранные для его ведения, отчетный доклад председателя первичной организации, доклад контрольно-ревизионной комиссии, доклады и сообщения по всем другим вопросам повестки дня, тезисы выступлений на собрании, предложения и замечания, постановления по каждому вопросу повестки дня, а также – итоги открытого голосования, протоколы счетной комиссии (в случае тайного голосования и бюллетени).

Протокол отчетно-выборного профсоюзного собрания является правовой основой для придания деятельности профкома легитимного характера и правомочности представительства и защиты прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Срок полномочий председателя первичной профорганизации – 2-3 года, а первичной профорганизации с правами территориальной организации Профсоюза – 5 лет.

Но!

Отчеты и выборы в профсоюзе проводятся не хаотично, а в единые сроки.

1. Центральной Совет Профсоюза утверждает порядок подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях, устанавливает единые сроки их проведения.

2019 год – начало отсчета срока полномочий выборных коллегиальных органов всей структуры Профсоюза.

2. Татарский республиканский комитет в свою очередь определил конкретные сроки

отчетов и выборов своим постановлением. В первичных организациях – с 1 марта по 1 июня 2019г.

3. Советы, комитеты территориальных, вузовских организаций Профсоюза определяют сроки проведения отчетов и выборов у себя, в соответствии с постановлением Рескома.

Таким образом начало срока полномочий председателя первичной профорганизации март-май 2019г. **Окончание срока полномочий 2022г.**, т.е. через 3 года.

Но!

Председатель первички в период с 2019 по 2022 годы может сменить место жительства, уволиться, уйти на заслуженный отдых. Что делать в этом случае?

Проводить досрочные отчеты и выборы.

Но!

В данной ситуации срок полномочий нового председателя первички также закончится в 2022 году, т.е. он будет короче!

ПОМНИТЕ!

Если отчеты и выборы не проведены своевременно, полномочия председателя прекращаются!

Отчетно-выборная кампания – хорошая возможность представить всем работникам образования деятельность нашего Профсоюза, его роль в жизни каждого работника отрасли.

В последние годы наша республиканская организация Профсоюза активно реализует многие актуальные проекты, направленные на социальную поддержку различных категорий работников: от молодых специалистов до ветеранов педагогического труда. Во многом благодаря этому наша республиканская организация Профсоюза самая многочисленная в Федерации профсоюзов РТ – почти 203 тысячи человек, 94% от общей численности работающих и студентов.

Чем больше знают о Профсоюзе наши работники, тем лучше понимают они его задачи, тем выше их мотивация и, в конечном итоге, **прочнее наши ряды.**

Республиканский комитет Профсоюза желает всем организациям Профсоюза успешного, результативного проведения отчетно-выборной кампании 2019 года.